

SUDESAN TEMİZLİK ÜRÜNLERİ VE AMBALAJ SANAYİ TİCARET A.Ş. İŞLETME İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Sektörünün lider özel markalı ürün üreticilerinden biri olarak, müşterilerimize sağladığımız ürün ve hizmetlerde en yüksek kalite standartlarını yakalarken, aynı zamanda işimizi her zaman etik ve profesyonel olarak yapmak zorundayız.

Bu sorumluluktan yola çıkarak oluşturduğumuz iş etiği politikamızın kapsamı şu şekildedir:

KANUN VE MEVZUATLARA UYUM:

İşimizi yaparken tüm ilgili kanun ve mevzuatlara tam uyum gösteririz.

DÜRÜSTLÜK:

Tüm paydaşlara karşı dürüst olmak ve güven ortamında iş yapmak temel önceliğimizdir. Hile veya suiistimal içeren davranışlar asla kabul edilmez.

ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ:

Çalışanlarımız işimizdeki başarımızı belirleyen temel anahtardır. Bu çerçevede disiplinli, pozitif ve açık bir çalışma ortamı yaratmayı hedefleriz.

- Çalışanlarla olan ilişkimizi tüm bireylerin onuruna saygı çerçevesinde ve eşitlikçi olarak yürütmeyi taahhüt ederiz.
- En büyük önceliğimiz çalışanlarımızın kişisel sağlık ve güvenliği ile içinde çalıştıkları ortamın çevre güvenliğidir.
- Seçme ve işe alma işlemlerinden başlayarak, herhangi bir sebepten ötürü hiç kimseye ayrımcılık uygulanmaz.
- Kendi çalışanlarımızdan veya ilişkide bulunduğumuz diğer kişilerden gelebilecek herhangi bir fiziksel, cinsel, manevi veya başka türlü herhangi bir taciz ve istismar kesinlikle kabul edilemez.
- Adil ve zamanında ücretlendirme politikaları uyguluyoruz.
- Şirketimiz çalışanları çıkar çatışması doğurabilecek bir işlemin parçası olamaz. Açık olmayan, potansiyel riskler içeren, tereddüt edilen durumlarda her çalışanın öncelikle bir üst yöneticisine veya Şirketin üst yönetimine danışma ve durumu bildirmesi zorunludur.
- Çalışanların işlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için gerekli yeteneklerini geliştirmelerini teşvik ederiz.
- Dürüstlüğe aykırı davranış tespit eden çalışanlarımızın Şirket üst yönetimine bunu bildirmeleri zorunludur.
- Çalışanlarımız, hiçbir şekilde görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlaması anlamına gelen rüşvet ilişkisine ve hileli iş ilişkisine giremez. (Nakit ödemeler, siyasi ya da diğer bağışlar, komisyon, sosyal haklar, hediye ağırlama, diğer menfaatler sayılabilir.)
- Çalışanlar, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılması gibi yolsuzluk içerisine giremez.

İNSAN HAKLARI:

- İnsan haklarına tam uyum içerisinde iş yaparız.
- Çalışanlar hiçbir konuda zorla, kölelik yoluyla, gönülsüz, baskı altında veya hapse dayalı olarak istihdam edilmez.
- Çalışma yaşı konusunda yasalara tam uyum sağlanır. Çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle müsaade edilmez.

GİZLİLİK:

Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve genel olarak tüm Şirketle ilgili kişisel, ticari sır olabilecek vb. tüm hassas bilgileri gerektiği şekilde koruruz.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ:

- Sorumlu ve basit yaklaşımımızla tüketiciler için en iyi kalitede ürünü, en iyi fiyata üretmeyi amaçlarız.
- Müşterilerimize verdiğimiz hizmetin, ürün kalite ve güvenliğinin en üst seviyede olması Şirketimizin birincil faaliyet hedefidir.

TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİ:

Tüm tedarikçilerimizle karşılıklı fayda temelli olarak çalışır, onları Şirketimizin kalite, ürün güvenliği, çalışma ve ticaret uygulamaları, sağlık, iş ve çevre güvenliği standartlarımıza uymaları konusunda teşvik ederiz.

- Politikamız tüm mevcut ve potansiyel tedarikçilerimize eşit ve adil yaklaşmaktır.
- Tedarikçilerimizi spesifikasyon, kalite, hizmet ve ekonomik faktörleri değerlendirerek seçer ve daha etik, sosyal sorumlu, çevreye duyarlı olanları tercih ederiz.
- Kanunlara uygun hareket etmeyen ve şirket ünümüzü zedeleyebilecek tedarikçilerle çalışmayız.

RAKİPLERLE İLİŞKİLER:

- Adil rekabete zarar veren davranışların, müşterilerimiz, toplum ve iş dünyası için olumsuz olduğu düşüncesindeyiz.
- Politikamız, ilgili mevzuata uyumlu olarak adil rekabet kuralları içerisinde hareket etmek ve rakiplerimize saygılı davranmaktır.

Yukarıdaki başlıklarda taahhüt ettiğimiz durumlar dışında gelişebilecek etik olmayan konuları bildirim yapan kişinin ismi saklı kalacak şekilde kişi güvenliğini sağlayacağımızı taahhüt ederiz.

İhbar Hattı:
Tel:

Belgin ÖZÖZEN DUYAR
0(212) 422 18 70 Dahili 220

Not: Bütün etik olmayan konularla ilgili bildirim yapmak için yukarıdaki telefon numarasını kullanabilirsiniz.

GENEL MÜDÜR



Revizyon Tarihi: 14.09.2020 Rev.3